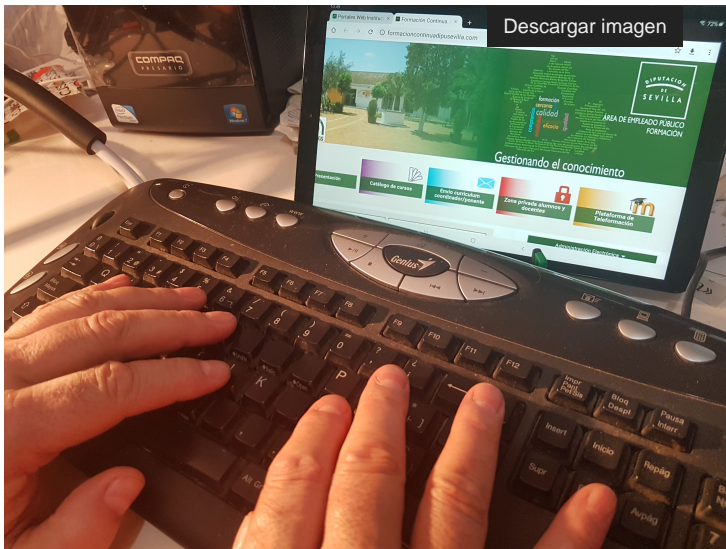


lunes, 04 de mayo de 2020

Villalobos: 'Ofertar a nuestro personal formación telemática nos garantiza estándares de competencia y estar a la altura de la ciudadanía en tiempos tan críticos'

Dos mil empleados públicos de la provincia se inscriben en una treintena de cursos online, en los que destacan los que habilitan para mejorar el confinamiento



El presidente de la Diputación de Sevilla, Fernando Rodríguez Villalobos, ha anunciado que la Institución que preside ha reconvertido de la modalidad presencial a la vía telemática una treintena de cursos de los que integran la Formación Continua que el Área de Empleado Público oferta a las trabajadoras y los trabajadores públicos de la provincia, 'ya que las consecuencias del COVID-19 han hecho inviable hasta ahora el desarrollo de los cursos, tal como estaban programados'.

Según Villalobos, 'en la Diputación somos muy conscientes de la importancia de invertir en formación de los recursos humanos de las entidades locales. Empleadas y empleados públicos motivados, actualizados en sus contenidos administrativos y técnicos y capacitados en nuevas tecnologías de la comunicación, nos convierten en una Institución moderna, eficaz y accesible a la ciudadanía'.

'Por eso, en estas circunstancias, cuando la excelencia del personal de la Administración Local es tan necesaria, hemos dado un paso adelante y, con fondos propios, hemos financiado una oferta formativa telemática para las trabajadoras y los trabajadores provinciales y de los ayuntamientos, que nos garantiza estándares de competencia y que las entidades locales van a estar a la altura que demanda nuestra ciudadanía en la provincia, en tiempos tan críticos', añade el presidente.

Destaca Villalobos en cuanto a los contenidos una línea formativa especial, que incide en las estrategias para el desarrollo y el fortalecimiento del bienestar personal para abordar la situación en la que nos encontramos. En concreto, son dos cursos, de los que se van a hacer varias ediciones, relativos a mindfulness y a gestión del estrés en situación de confinamiento.



‘Las trabajadoras y trabajadores de las administraciones locales constituyen la primera barrera de atención a las necesidades de la ciudadanía y no son inmunes ni al confinamiento, ni a la vulnerabilidad y padecimiento en estos momentos de vecinas y vecinos a los que, en algunos casos, conocen personalmente. Por eso, es importante ofrecerles herramientas que alivien y mejoren las posibles repercusiones de esa empatía que les hace mucho mejores profesionales, pero no debe dañarles’.

UNA TREINTENA DE CURSOS ONLINE, EN SIETE MATERIAS DISTINTAS

De muy favorable se puede calificar la acogida de esta línea de formación telemática de la Diputación, con dos mil trabajadoras y trabajadores públicos de la provincia inscritos hasta el momento, en las primeras veinticuatro horas de apertura del plazo para unos cursos que se irán desarrollando hasta el verano.

En el catálogo, casi una treintena de cursos online referentes a diversos grupos de materias: informática, atención a diversos colectivos y esas estrategias para fortalecer el bienestar personal ante el confinamiento y sus repercusiones, a las que aludía el presidente provincial.

Entre los contenidos de los cursos, destacar los dos específicos para el abordaje de la situación actual de confinamiento, titulados: ‘Prevención del estrés y manejo de la ansiedad en situación de confinamiento’ y ‘Mindfulness y atención consciente’, de los que se harán varias ediciones.

Además: ‘Prevención de riesgos laborales en el nivel básico’; ‘Posibilidades de las redes sociales y TICs para el trabajo colaborativo’; ‘Diseño, elaboración y evaluación de planes de igualdad’; ‘Técnicas y herramientas para la gestión de conflictos en la atención a usuarios’; ‘Gestión de residuos y economía circular’, así como muchos orientados a la actualización del procedimiento administrativo. Un catálogo formativo que se irá ampliando paulatinamente.