

lunes, 24 de junio de 2019

Memoria de Formación 2018: 123 acciones para cerca de 5.200 personas al servicio de la Administración Pública



Una vez concluidos todos los cursos en marcha, el Servicio de Formación del Área del Empleado/a Público ha cerrado la memoria de actividades correspondiente al ejercicio 2018 con un balance final de 123 acciones formativas de las que se han beneficiados un total de 5.194 personas que trabajan al servicio de la Administración Pública local en la provincia de Sevilla.

El presidente de la Diputación de Sevilla, Fernando Rodríguez Villalobos, ha valorado en positivo 'estas más de 2.700 horas formativas para los empleados y empleadas de las entidades locales que han permitido la mejora del desempeño profesional en sus respectivos puestos de trabajo, con una adaptación permanente de la formación que impartimos desde la Institución Provincial a los cambios normativos y organizativos que se generan en la Administración Pública'.

En su fundamento, el Plan Agrupado de Formación 2018 ha pretendido satisfacer las necesidades en la actualización de conocimientos reseñadas por el personal de la Diputación de Sevilla y de las 116 entidades adheridas a dicho Plan. Fruto de este estudio de 'detección de necesidades' formativas el Plan ha contado con 72 ediciones de 41 cursos distintos.

A estas 1.954 horas del Plan Agrupado se han sumado otras acciones hasta completar las 123 del ejercicio 2018, como las desarrolladas dentro de la Formación Propia de la Institución Provincial, 15 ediciones de 9 cursos y 13 jornadas que han sumado un total de 295 horas de formación.

Se añaden de igual modo, las acciones realizadas en colaboración con otras administraciones, como el Instituto Andaluz para la Administración Pública (IAAP) y el Instituto Nacional para la Administración Pública (INAP), entidades con las que se han llevado a cabo 8 cursos de 173 horas en total, y se han publicitado otros 15 cursos, en concreto del IAAP, a través del portal web de Formación de la Diputación de Sevilla.



COMUNICACION

El mandatario provincial ha destacado de la labor formativa 2018 'por un lado, la enfatización que hemos dado en la incorporación transversal del enfoque de género en todas las acciones y, por otra parte, el aumento de los cursos a distancia, duplicando lo programados en 2017; hemos pasado de 714 acciones en ese año a las 1.407 de 2018, favoreciendo con ello la conciliación de la vida familiar y laboral y ampliando las posibilidades de formación'.

El servicio de Formación del Área del Empleado/a Público ultima en estos días el nuevo plan formativo que comenzará el próximo mes de septiembre; tendrá alrededor de medio centenar de cursos de los que al menos una treintena presentará contenidos novedosos, fruto del estudio para la detección de necesidades formativas cerrado el pasado mes de diciembre.

